

Vážený pan
Ing. Vlastimil Vajdák
Ředitel
Fakultní nemocnice u sv. Anny

v Brně 25. 9. 2025

Vážený pane řediteli,

„Upozorněním“ paní Mgr. Olgy Korvasové ze dne 9.7. 2025 jsem byl, bez předchozího projednání či možnosti vysvětlení, křivě obviněn z porušení nařízení přednosty kliniky a to tím, že jsem údajně odeslal pacientku [REDAKCE] do jiného zařízení za účelem léčení, resp. provedení chirurgického zákroku a tím jednal proti ekonomickým zájmům nemocnice. Moje jednání bylo označeno za neprofesionální a nevhodné, byl jsem potrestán snížením osobního ohodnocení, bylo mi sděleno, že kvalita a kvantita mé práce bude opětovně posouzena a byl jsem upozorněn, že opakované porušení mých povinností může být důvodem rozvázání pracovního poměru.

Proti výše uvedenému jsem se na Vás dopisem ze dne 14.7.2025 obrátil s žádostí o přešetření křivého obvinění. Vysvětlil jsem, že se nejednalo o odeslání k léčení, ale ke získání tzv. druhého názoru. Jak je patrné ze zdravotní dokumentace, pacientka [REDAKCE] zůstala pacientkou naší kliniky, je naplánována k operaci. Z tohoto vyplývá, že jsem pracovní povinnosti neporušil, obvinění bylo křivé a někým záměrně vykonstruované s cílem mne poškodit. Navíc příkaz přednosty doc. MUDr. Zdeňka Dvořáka o zákazu posílat pacientky do jiného zařízení ke konzultaci se nepodařilo dohledat, zřejmě neexistuje v písemné podobě, v době mého vyšetření pacientky G.V. nebylo obecně známé a já jsem s jeho obsahem nebyl ústně (natož opakovaně) nadřízeným pracovníkem seznámen.

Ve své nedatované odpovědi jste se mým vysvětlením případu pacientky G.V. nezabýval, ani slovem jste se nezmínil o podstatě mého údajného porušení pracovních povinností a tím potvrdil obvinění i trest v okamžiku, kdy bylo patrné, že se jedná obvinění křivé. Místo toho rozšiřujete porušení pracovních povinností o zástupný problém mého opožděného čtení řízené dokumentace. Dále zdůvodňujete moje potrestání zmínkou o minimálně dalších 3 případech mého odeslání pacientek k léčení do jiného zařízení. Na moji žádost o jména těchto 3 pacientek jsem odpověď nedostal. Nedal jste mi možnost vysvětlit tyto případy a tím i možnost se bránit. Navíc uvádíte, že pacientky pravidelně odesílám k jinému lékaři. Tento postup považuji za šikanu, resp. tzv. bossing, kdy nadřízený zaměstnanec s cílem poškodit podřízeného jej obviňuje, vyhrožuje mu a neumožňuje mu se bránit.

Nátlak na mne jste vystupňoval výpovědí nájemní smlouvy na pronájem operačních sálů a ambulancí, jež byla sjednána mezi FN u sv. Anny a mnou jako OSVČ. Tato smlouva existuje již od roku 1994 a umožňuje lékařům kliniky provozovat soukromou praxi v estetické chirurgii v prostorách kliniky. Vypovězením smlouvy prakticky likvidujete moji 30 ti letou soukromou praxi, jež je hlavním zdrojem mých finančních prostředků. Vypovězení smlouvy je pouhým aktem útoku na podřízeného, nemá jiného účelu než mne poškodit, a to jak finančně, tak i psychicky. Fakticky jde o zneužití práva, resp. smluvních ujednání, tedy o jednání šikanózní

a jednání v rozporu s dobrými mravy. Dobře víte, že ze všech lékařů kliniky jsem dostal výpověď pouze já.

Domnívám se, že vypovězením smlouvy jste upřednostnil moji šikanu, před ekonomickými zájmy nemocnice. Vypovězením smlouvy přijde nemocnice o příjem peněz z nájmu. Např. v posledním roce 2024 činilo v mém případě nájemné částku 1,241 000.-Kč. Ztrátou příjmů nebude poškozena jen nemocnice ale také zaměstnanci nemocnice, kteří se na mé soukromé praxi podílejí tedy anesteziologové, ARO sestry, chirurgické sestry atd. Na platech těmto zdravotníkům jsem vyplatil jen loni 950 000.-Kč.

Při naší osobní schůzce dne 28.8. 2025 jste mně mezi čtyřma očima (uvědomuji si tedy, že neprokazatelně) sdělil, že je vhodné, abych do konce tohoto roku dohodou ukončil pracovní poměr s FN. Jako důvod jste uvedl ničím nepodložené tvrzení, že nerespektuji přednostu kliniky doc. Dvořáka, že narušuji kolektiv a že na klinice nemám již, co dělat. Nabídl jste mi odstupné ve výši dvou měsíčních platů a nespecifikovanou prémie. Dále jste mi vyhrožoval, lépe řečeno začal vydírat prohlášením, že pokud se nedohodneme, máte prostředky jak mne k dohodě přinutit. Jako příklad jste uvedl přeložení na jiné pracoviště a konkrétně jste zmínil Doléčovací a rehabilitační oddělení v Novém Lískovci.

Podivuji se Vašemu závěru, „že na klinice nemám co dělat“, když ještě v minulém roce jsem provedl nejvíce volných laloků (asi 5-6 hodinová relativně složitá operace), konkrétně 20 z celkově 85 na klinice provedených, a to při pracovním úvazku 0,6.

Domnívám se, že nespravedlivým a diskriminačním jednáním, jak je popisuji shora, mne vedení kliniky a nemocnice šikanuje ve smyslu bossingu s cílem se mne zbavit, k čemuž používá finanční nástroje (finančním trestem a zánikem soukromé praxe) a psychický nátlak (hrozbou přeložení a hrozbou ztráty zaměstnání).

Sděluji Vám, že odmítám další nesmyslné kroky proti mojí osobě. Současně konstatuji, že za takových okolností nemá smysl na mém dlouholetém pracovišti setrvávat. Jsem připraven ukončit pracovní poměr dohodou, nikoliv však za Vámi navržených podmínek (dvouměsíční odstupné). Očekávám objektivní posouzení věci a předložení akceptovatelného návrhu.

S pozdravem

Doc. MUDr. Luboš Dražan, PhD